

## Themamiddag beroeps(z)eer

### Opening

De voorzitter heet allen aanwezigen welkom. Hij geeft aan dat de Themamiddag Beroeps(z)eer als onderwerp heeft. Dr. Thijs Jansen is de inleider. Hij is betrokken bij de Stichting Beroepseer en is medeauteur van het boek 'Beroepstrots. Een ongekennde kracht' (uitgeverij Boom, Amsterdam).

De voorzitter vindt dat het werk en de inzet en motivatie van de ambtenaren niet gerijmd kan worden met het gemak waarmee het ambtenarenapparaat wordt gereduceerd. De mens achter de ambtenaar wordt nauwelijks gezien. Die notie heeft een rol gespeeld bij de keuze van het onderwerp voor de Themamiddag.

### Inleiding door Dr. Thijs Jansen

Thijs Jansen wil stilstaan bij drie onderwerpen:

- Zinvol werk en beroepstrots
- Beroepszeer
- Andere bestuursfilosofie.

#### 1. *Zinvol werk en beroepstrots*

Werk kan zijn:

- een baantje: werken voor geld
- een carrière: werken met ambitie
- een roeping: werken als missie.

Het gaat erom trots aan het beroep te ontlelen. Beroepstrots is universeel en komt overal voor. Het wordt ontleend aan:

- zinvol werk
- met een maatschappelijk doel
- moreel juist (naar eer en geweten),
- plezier in presteren
- autonomie
- erkenning

Beroepstrots verloopt via een drietrapsraket.

1. Eigenwaarde
2. Beroepstrots
3. Beroepseer

*Eigenwaarde* loopt via ambachtelijkheid (steeds beter proberen te worden) en vakmanschap (iets goed doen als doel op zich).

*Beroepstrots* gaat om 'het uitkomen voor je kunnen' (gaat samen met gepaste tevredenheid over de geleverde prestatie). Misplaatste nederigheid of ongepaste verwaandheid kunnen negatieve randverschijnselen zijn. Je kunt alleen trots zijn op iets wat van jezelf is. De trots is het hoogst in ambachtelijk werk. Het komt sterker naar voren in organisaties waar de werknemer zeggenschap heeft.

*Beroepseer* is vaak een code van een collectiviteit die zichzelf een hoge standaard oplegt. De drie onderscheiden trappen maken gaandeweg een beweging van binnen naar buiten.

## 2. *Beroepszeer*

Een uitspraak hierbij is dat de manager met zijn procesdenken de wereld van zijn bezieling heeft beroofd. Blauner onderscheidt in dit verband drie vervreemdende dimensies:

- Machteloosheid
- Zinloosheid (het onvermogen om de relatie tussen de eigen bijdrage en het hogere doel te begrijpen)
- Sociale isolatie

## 3. *Andere bestuursfilosofie*

Het kwaad van de heersende bestuursfilosofie ligt in haar extrinsieke aard:

- vooral extrinsieke motivatie
- veranderingen zonder medezeggenschap
- marktwerking om professional te prikkelen tot betere prestaties

De nieuwe bestuursfilosofie dient intrinsiek van aard te zijn. Het Good Work Project van Howard Gardner gaat uit van een drievoudige helix van goed werken, waarvan excellence, ethics en engagement (de drie e's) de samenstellende onderdelen vormen.

### **Interactief deel onder leiding van Ton Knoester**

Onder leiding van Ton Knoester ontstaat een interactief deel, waarin de beroepstrots en de betekenis van beroepstrots voor het individu goed tot uiting komt. Het sluitstuk van de Themamiddag is indringend en verrassend tegelijkertijd.

### **Sluiting**

De voorzitter bedankt de heren Thijs Jansen en Ton Knoester voor hun bijdrage aan de Themamiddag. Tenslotte nodigt hij de deelnemers van de Themamiddag uit voor een afsluitende borrel.